

Beleidsplan VV Vorden
'Zo doen wij het bij v.v. Vorden'
2008-2012

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.	2
2.	Doelstellingen.	2
3.	Missie.	2
4.	Beschrijving van de vereniging.	3
4.1.	Geschiedenis.	3
4.2.	Teamindeling	4
4.3.	Bedreigingen voor de komende jaren:	5
5.	Het behalen van de doelstellingen.	4
5.1.	Structuur.	4
5.2.	Cultuur.....	
5.3.	Technisch beleid.	5
6.	Bestuursstructuur.....	
6.1.	Bestuurs en commissies.	
6.2.	Taken bestuur.	
6.3.	Taken en samenstelling commissies	
7.	Cultuur.	
7.1.	Inleiding.....	8
7.2.	Algemeen.....	8
7.3.	Gedragsregels leden.....	
7.4.	Aanvullende gedragsregels junioren en senioren.....	
7.5.	Gedragsregels leiders en trainers.....	
7.6.	Gedragsregels ouders	
7.7.	Gedragsregels voor de vrijwilliger.....	
7.8.	Verplichtingen vereniging	

1. Inleiding.

Het bestuur van v.v. Vorden heeft besloten om via dit plan duidelijkheid te verschaffen, doelstellingen te formuleren en gerichte acties te ondernemen voor de komende 4 jaar. Door het opstellen van dit plan kunnen gemakkelijker keuzes worden gemaakt, omdat veel beslissingen voortvloeien uit het plan en derhalve ook ~~beter~~ onderbouwd kunnen worden. Een ander voordeel van plan is dat het duidelijk verschaft naar leden en derden (ouders van jeugdleden, inwoners van Vorden) wat wij willen. Belangrijk is voorts dat er ook gerichte acties volgen om de doelstellingen te kunnen realiseren. De doelstellingen moeten hierdoor wel haalbaar zijn. Tenslotte dient het plan steeds kritisch bekeken, getoetst en eventueel bijgesteld te worden, want het .

2. Doelstellingen.

1. Wij willen een prestatieve vereniging zijn waarbij er voldoende ruimte en aandacht is voor recreatiesport
2. Wij willen een gezellige dorpsclub zijn met een open karakter, maar met normen en waarden
3. Wij willen een goed geleide en georganiseerde vereniging zijn met een ambitieuze uitstraling
4. Wij willen een actieve en financieel gezonde vereniging zijn
5. Wij willen een vereniging zijn waar iedereen ~~anderen~~ met plezier naar toe wil komen en waar sportiviteit hoog in het vaandel staat

3. Missie.

Wij bieden aan alle Vordenaren en mensen in de directe omgeving een goed sportief milieu. Iedereen kan bij ons terecht om zijn/haar sport uit te oefenen, waarbij dit mogelijk is op prestatief en op recreatief niveau. Niet voor iedereen, want er is geen damesvoetbal, gehandicaptenvoetbal en zaalvoetbal. Supporters, sponsors en vrijwilligers voelen zich thuis bij de vereniging.

De volgende waarden staan bij vv Vorden voorop in doen en laten:

- Respect voor een ander (wij behandelen iedereen gelijk en een ieder wordt in zijn eigen waarde gelaten);
- Respect voor de omgeving (wij gaan zorgvuldig om met onze en andermans bezittingen);
- Respect voor jezelf.

Er wordt binnen de vereniging gespeeld op zowel prestatief- als recreatief niveau. De selectieteams zullen naar hun mogelijkheden zo hoog mogelijk spelen, waarbij getracht wordt het eerste seniorenteam minimaal op vierde klas niveau te laten uitkomen, maar met de ambitie om binnen 5 jaar een stabiel derde klasser te zijn. Uitgangspunt is dat de selectieteams voor het overgrote deel bemenst worden door spelers uit eigen jeugd opgeleide voetballers, eventueel aan te vullen met spelers uit de regio wie de ambitie hebben om bij v.v. Vorden te gaan spelen. Betaling van spelers zal niet plaatsvinden.

4. Beschrijving van de vereniging.

4.1. Geschiedenis.

Voetbalvereniging Vorden opgericht in 1929.

Voetbalvereniging Vorden heeft twee voorlopers gehad; Blauw Wit van ongeveer 1917 tot 1923, en Hercules van 1926 tot de oprichting van Vorden in 1929. De voetbalvereniging Vorden heeft vanaf de oprichting in 1929 in het geel-zwart gevoetbald en heeft sinds 2004 het traditionele zwarte shirt met gele baan weer in ere hersteld.

Vanaf 1946 heeft de vereniging haar domicilie op de oude zutphenseweg, precies op de plek waar direct na de 2^e wereldoorlog 2 voetbalvelden en een houten keet werden gecreëerd.

Onze accommodatie bestaat nu uit 3 velden waarvan 1 trainingsveld en een oefenhoek.

Wij hebben 6 kleedkamers, een kantine, een tribune en een entreegebouw. De eerste twee zijn ongeveer 19 jaar oud en dringend aan renovatie toe. Daarnaast is uitbreiding met een tweetal kleedkamers en verplaatsing van de bestuurskamer noodzakelijk/gewenst.

4.2. Teamindeling.

Momenteel (1 oktober 2008) hebben wij 26 teams:

- Senioren:
 - Vorden 1 4^e klasse
 - Vorden 2 res. 4^e klas
 - Vorden 3 res. 5^e klas
 - Vorden 4 res. 6^e klas
 - Vorden 5 res. 6^e klas

- Junioren:
 - Vorden A12^e klasse
 - Vorden A24^e klasse
 - Vorden B11^e klasse
 - Vorden B24^e klasse
 - Vorden C11^e klasse
 - Vorden C23^e klasse
 - Vorden C34^e klasse

- Pupillen:
 - Vorden D1 2^e klasse
 - Vorden D2 3^e klasse
 - Vorden D3 4^e klasse
 - Vorden E1 1^e klasse
 - Vorden E2 2^e klasse
 - Vorden E3 3^e klasse
 - Vorden E4 4^e klasse
 - Vorden E5 4^e klasse
 - Vorden F1 1^e klasse
 - Vorden F2 2^e klasse
 - Vorden F3 3^e klasse
 - Vorden F4 3^e klasse
 - Vorden F5 4^e klasse
 - Vorden F6 4^e klasse

4.3. Bedreigingen voor de komende jaren.

- Minder vrijwilligers voor reguliere en structurele taken. Dit wordt veroorzaakt door de 24-uurs economie. Daarnaast vissen andere verenigingen en organisaties in dezelfde (vrijwilligers) vijver.
- Terugtrekken gemeente t.a.v. onderhoud.
- Stijging van de kosten
- Het vervagen van normen en waarde.
-

5. Het behalen van doelstellingen.

Aan de hand van een aantal beleidsonderwerpen kunnen een aantal acties worden voorgesteld. Deze actiepunten dienen te leiden tot het realiseren van de doelstellingen.

5.1. Structuur.

Het is wenselijk dat de functies en taken worden omschreven. Hieraan gekoppeld dient het beleidsplan voor de afdeling senioren en jeugd jaarlijks te worden geactualiseerd.

5.2. Cultuur

De cultuur en de hierbij horende normen en waarden spelen een belangrijke rol. Bij de cultuur gaat het om de manier waarop wij met elkaar omgaan. Of leden zich thuis voelen wordt voor een groot deel bepaald door de aanwezige cultuur. De cultuur kan geleidelijk worden gestuurd in de gewenste richting. Dit is niet gemakkelijk, omdat dit vaak ingebakken zit in het normale gedragspatroon. Men heeft daar soms nauwelijks weet van.

Door respect te hebben voor anderen en te zorgen dat ieder in zijn waarde blijft kan een klimaat geschapen worden waarin het goed en gezellig sporten is. Voorts is het belangrijk dat mensen elkaar (op een rustige en correcte wijze) aanspreken op hun gedrag. Er dient met spullen en materialen van de vereniging omgegaan te worden zoals met eigen spullen omgegaan wordt. Tevens dient het werk van vrijwilligers gewaardeerd te worden.

Actiepunten:

- Verhogen van de betrokkenheid. Meer betrokkenheid van ouders, spelende leden, rustende leden en sponsors leidt tot een vereniging waar veel van de grond komt. Vooral de selectiespelers hebben een voorbeeldfunctie.
- Discipline verbeteren. Er zullen gedragsregels moeten worden opgesteld die aan een ieder zal worden uitgedeeld.
- Behoeften van leden, vrijwilligers en overige betrokkenen in kaart brengen d.m.v. onderzoeken, ouderavonden, vrijwilligers ondervragen enz. enz.
- Het verder uitwerken van een 'commissie-organisatie' welke in 2006 is gestart.

5.3. Technisch beleid.

Wij stellen de voetbaltechnische opleiding van de jeugdleden centraal. Het technische beleid dient garant te staan om het voetbal op niveau te krijgen en te houden. Het technische beleid dient vooral eenduidig te zijn en geldt voor de gehele vereniging. Hierbij geldt dat er geen verschil moet zijn tussen jeugd en senioren. Tevens dient het technische beleid om een wezenlijke bijdrage te leveren aan het geleidelijk bijstellen van de cultuur. Met name de selectietrainers hebben een belangrijke invloed om gewenste cultuurkenmerken te versterken zoals betrokkenheid verbeteren van selectiespelers, het verbeteren van de discipline en het bevorderen van sportief gedrag.

De technisch jeugdcommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch jeugdbeleidsplan. Deze commissie bestaat uit 5 personen waaronder de technisch jeugdcoördinator. Deze is ook voorzitter en aanspreekpunt voor de voorzitter van de jeugdcommissie.

Deze commissie zal er zorg voor dragen dat ieder team voorzien is van trainers. Tevens dient zij er voor te zorgen dat de trainers opgeleid worden. De trainers van de selectieteams (A1,B1 en C1) zijn verplicht de interne of externe opleiding te volgen. Van de trainers van de andere teams wordt verwacht dat zij de interne cursus volgen.

De technische jeugdcommissie zal ieder jaar een gefundeerd voorstel doen m.b.t. de teamindeling en zal dit voorstel bespreken met de jeugdcommissie.

Actiepunten:

- Periodiek evalueren met de technische jeugdcoördinator die het technische jeugdplan opwaardeert en strak uitvoert.
- Mensen (trainers/leiders) een cursus laten volgen.
- Voetbal-clinics organiseren.
- Bij het selecteren van selectietrainers mede rekening houden met de gewenste cultuurkenmerken.

Het technisch jeugdbeleidsplan is vastgelegd (zie bijlage).

6. Bestuursstructuur

6.1. bestuur en commissies

Zie organigram.

6.2. Taken bestuur

Voorzitter

- Voorzitten bestuursvergadering
- Representatieve functie namens de vereniging
- Contacten met de gemeente
- Contacten met de KNVB
- Bewaken beleidsplan
- Aanspreekpunt activiteitencommissie

Penningmeester

- Verantwoordelijk voor de boekhouding
- Aanspreekpunt voor alle financiële vraagstukken
- Verantwoordelijk voor het bewaken van de V/W, liquiditeit en de budgetten
- Aanspreekpunt voor de kascommissie
- Aanspreekpunt voor de ledenadministratie

Secretaris

- Verantwoordelijk voor het secretariaat van de vereniging
- Verantwoordelijk voor het notuleren van de vergaderingen
- 1e schakel in de procedure 'ledenregistratie'

Jeugd- en vice-Voorzitter

- Voorzitter van de jeugdcommissie
- Aanspreekpunt voor alle jeugdactiviteiten
- Vice-voorzitter

Lid

- Aanspreekpunt senioren
- Aanspreekpunt voor alle seniorencommissie

Lid

- Aanspreekpunt voor alle sponsoractiviteiten
- Aanspreekpunt voor alle communicatieactiviteiten
- Aanspreekpunt voor alle middelen en materialen

Lid

- Aanspreekpunt voor alle accommodatie aangelegenheden
- Aanspreekpunt voor alle kantinezaken

6.3. Taken en samenstelling commissies

Jeugdcommissie

(6 personen)

Deze commissie is verantwoordelijk voor alle jeugdzaken, zowel voetbalinhoudelijk als activiteiten.

- wedstrijdsecretariaat Jeugdafdeling
- coördineren van alle jeugdtrainers/leiders en overige vrijwilligers rondom elftallen
- coördineren van clubscheidsrechters
- organiseren van enkele jeugdactiviteiten

Seniorencommissie

(3 personen)

Deze commissie dient zelf een voorzitter te benoemen en heeft als doelstelling:

- coördineren van alle competitie- beker- en oefenwedstrijden van de seniorenteams
- opstellen jaarschema trainingen
- benoemen trainers, leiders, grensrechters en verzorg(st)ers
- aanstellen, coördineren en faciliteren van clubscheidsrechters

Communicatiecommissie

(3 of 5 personen)

Deze commissie dient zelf een voorzitter te benoemen en heeft als doelstelling:

- samenhang bewaren tussen de diverse onderdelen wie met communicatie te maken hebben
- opstellen jaarplan met acties
- coördineren samenwerking met overige commissies (o.a. sponsorcommissie)
- kwaliteit borgen, door te zorgen dat voortgang niet in gevaar komt bij (tijdelijke) afwezigheid van personen
- opstellen (in overleg met bestuur) en bewaken van huisstijl

Onderdelen :

Redactie De Tackle

Redactie De website

Redactie De Minitackle

Presentatiegids

Foto's en verslagen naar kranten

Brochures

Sponsorcommissie

(6 personen)

Deze commissie dient zelf een voorzitter te benoemen en heeft als doelstelling:

Implementeren van het sponsorbeleid

Monitoren van het sponsorbeleid

Bestaande sponsor sponsors
behouden behouden

Nieuwe sponsors werven

De sponsorinkomsten eind 2009 20% als eind 2007

Kantinecommissie

(1 persoon)

Aanspreekpunt voor alle activiteiten in de kantine en verantwoordelijk voor

- inkoop en verkoop van alle producten in de kantine
- opstellen van bezettingsroosters voor het gehele seizoen
- benaderen van vrijwilligers
- aanspreekpunt voor alle horeca-activiteiten tijdens toernooien en overige evenementen op het voetbalveld

Dinsdagploeg en terreinmanager

(? Personen)

Deze commissie is verantwoordelijk voor het onderhoud van de gebouwen en terreinen, behalve het onderhoud

van de speelvelden. Deze commissie heeft 1 aanspreekpunt wie deze groep ook vertegenwoordigd in het bestuur

- opstellen van onderhoudsschema p/jaar
- coördineren en afhandelen van tijdelijke klussen/opdrachten
- klaarmaken van de speelvelden voor competitie- en oefenwedstrijden

AC Commissie

(3 personen)

Deze commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van enkele activiteiten per jaar, met name voor de jeugd afdeling.

- organiseren van vrijwilligersavond en nieuwjaarsreceptie
- organiseren van enkele seniorenactiviteiten
- organiseren van enkele jeugdactiviteiten

7. Cultuur

7.1. Inleiding

Wij willen er aan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. Wij willen wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, en ouders/verzorgers op dit vlak . Ons clubhuis "De Ark" moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. Wij hebben gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur en de betreffende commissies dragen de gedragscode actief uit. Met name de trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

7.2. Algemeen

De gedragscode geldt voor alle leden. Voor iedereen geldend zijn de algemene gedragsregels opgesteld (dus voor leden, bezoekers, zowel senioren als jeugd) en per doelgroep (spelers, trainers, begeleiders, ouders/verzorgers) zijn specifieke gedragsregels opgesteld. De specifieke gedragsregels voor de jeugd zijn ook van toepassing op de senioren.

Doelstelling

Wij willen alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen. Selectieteams spelen op het hoogst haalbare niveau. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat VV Vorden een vereniging is om trots op te zijn.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer / leider / vrijwilliger bij VV Vorden wil werken, moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders / verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij VV Vorden worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders, ouders) zich niet aan de regels van de gedragscode houden? We nemen dan maatregelen, we noemen dit de sancties.

Vorden richt zich met name op de voetbaljeugd. Daar wordt immers de basis gelegd voor de toekomst. Ook voor de senioren is het echter van belang om met normen en waarden rekening te houden. Uiteindelijk doel is om iedereen meer plezier te laten beleven aan het voetbal.

Voor vrijwilligers blijft het dan leuk om zich in te zetten voor de vereniging, als trainer, leider, scheidsrechter, kantine medewerker, ballenman, commissielid enz.

Bedenk: zonder deze mensen kan er niet gevoetbald worden!

We voetballen voor ons plezier en om lekker sportief in een team met elkaar bezig te zijn. Natuurlijk willen we graag winnen, maar niet ten koste van alles. Voetbal is een sport met strijd en lichamelijk contact. Emoties horen bij voetbal. Dat willen we ook zo houden. Het risico is altijd aanwezig dat je je door je eigen emoties of door die van anderen mee laat slepen. Op dat moment is het goed de afgesproken normen en waarden in de gaten te houden. Dat hoef je gelukkig niet alleen te doen. Als we het allemaal samen doen is het makkelijker en kunnen we elkaar corrigeren voordat het uit de hand loopt. Dat neemt niet weg dat iedereen verantwoordelijk is voor zijn eigen gedrag. Denk daarom ook aan de voorbeeldfunctie die jouw gedrag heeft op anderen. Ga je eens te ver, dan hoeft er nog niets aan de hand te zijn. Vaak kan een simpel, maar gemeend excuus de zaak weer rechtzetten.

Normen en waarden uiten zich bijvoorbeeld in sportiviteit. We kennen allemaal de regels van het voetbalspel. We weten wat mag en wat niet mag. Toch maken we allemaal wel eens een overtreding, soms per ongeluk, soms expres, soms licht, soms grof. Moedwillige grove overtredingen horen niet binnen de normen en waarden van Vorden. Wijs elkaar hierop. We moeten het samen doen. Als je te ver gaat grijpen je leider of medespelers in en wisselen je desnoods voor een ander. Accepteer dat besluit. Het is ook in je eigen belang. Sommige overtredingen zijn niet te voorkomen. Het hoort bij het spel. Laat blijken dat je het niet met opzet deed. Help de tegenstander weer overeind en geef hem of haar een hand. Schop de bal uit als iemand echt pijn heeft. Allemaal tekenen dat je sportiviteit serieus neemt.

Contact met de tegenstander voor de wedstrijd en erna, bijvoorbeeld door elkaar een hand te geven en de bezoekende partij te ontvangen helpen bij het scheppen van een vriendschappelijke sfeer .

Respect voor anderen is het tweede punt van normen en waarden. Ga ervan uit dat iedereen zijn best probeert te doen. Iedereen heeft zijn beperkingen. Jij ook! Accepteer dat van elkaar. Als de scheidsrechter niet fluit voor een overtreding of volgens jou ten onrechte fluit moet je dat accepteren. Een scheidsrechter zal altijd zo eerlijk mogelijk fluiten.

Hij is ook maar een mens en ziet niet alles. Zonder de scheidsrechter zou het helemaal een puinhoop worden. Ook hier geldt dat je een onbedoelde emotionele reactie vaak met een excuus weer kunt doen vergeten. ("sorry scheids").

Probeer elkaar met positief commentaar aan te moedigen. Mopperen en schelden hebben niets opbouwends in zich en werken eerder averechts. Coach je medespelers en luister ook naar je leider/trainer. Respecteer zijn beslissing over bijvoorbeeld opstelling en reservebeurten.

Respecteer ook andermans eigendommen. Je richt natuurlijk geen vernielingen aan. Je laat ook altijd een kleedkamer netjes achter, of dat nu bij Vorden is of bij een andere vereniging.

Ga zorgvuldig om met de spullen die je van Vorden in bruikleen hebt. Zorg er voor dat er geen ballen verdwijnen. Als er al één in de struiken of een sloot terecht komt haal deze dan direct op anders wordt dat later vergeten. Bedenk dat het Vorden geld kost als je niet zuinig met de spullen omgaat.

Normen en waarden hebben ook alles te maken met het nemen van je verantwoordelijkheid. Voetbal is een teamsport die je op een vereniging speelt. Dit brengt verantwoordelijkheden met zich mee, zowel naar het team als naar de vereniging. Houd je aan de regels en aan de afspraken, bijvoorbeeld over de tijd van verzamelen of vertrek. Zorg dat je er altijd bent. Je teamgenoten rekenen op je.

Zet je in voor de vereniging en draag ook je steentje bij door je bijvoorbeeld aan te sluiten bij de andere vrijwilligers of hen te helpen bij hun taak. Als we allemaal een steentje bijdragen loopt het bij Vorden allemaal wat makkelijker.

7.3. Gedragsregels leden

- Wees op tijd aanwezig voor een training, een wedstrijd of het vertrek;
- Scheenbeschermers zijn verplicht;
- Wees zuinig op de spullen die je van Vorden ter beschikking krijgt;
- Doe samen een warming-up, voor de wedstrijd en de training. Dat voorkomt blessures;
- Begroet de tegenstanders voor en na de wedstrijd en geef elkaar een hand;
- Accepteer besluiten van de scheidsrechter;
- Gedraag je sportief in en buiten het veld;
- Wees aardig voor elkaar en voor je tegenstanders;
- Luister naar je trainer of leider;
- Help elkaar met normen en waarden;
- Zorg dat je op de trainingen bent en meldt je altijd af als je niet kunt;
- Zorg dat je elke wedstrijd beschikbaar bent. Je teamgenoten rekenen op je;
- Zeg tijdig af bij je leider als je een keer niet kunt meedoen;
- Blijf bij de bespreking in de kleedkamer;
- Douchen na de wedstrijd en een training hoort er gewoon bij. Wel zo fris.;
- Zorg dat tijdens wedstrijden en in de kleedkamer je mobieltje uit staat;
- Laat de kleedkamer altijd schoon achter, ook na de training;
- Maakt geen spullen van anderen kapot;
- Maak af en toe eens een leuk verslag van jouw wedstrijd voor de internetpagina van Vorden;
- Doe mee met evenementen en activiteiten die Vorden voor jou organiseert.

7.4. Aanvullende gedragsregels Junioren/Senioren

- Beperk het gebruik van alcohol. Tot 16 jaar wordt er geen alcohol verkocht. Drugs zijn helemaal uit den boze;
- Beperk het roken op trainings- en wedstrijddagen. Rook nooit in een kleedkamer;
- Meld je aan voor vrijwilligerswerk. We moeten Vorden immers allemaal samen draaiende zien te houden.

7.5. Gedragsregels leiders en Trainers

- Maak altijd contact met de leider/coach van de tegenstander. Bij thuiswedstrijden zorg je voor een correcte ontvangst en bij uitwedstrijden meld je je bij de tegenstander;
- Zorg dat je spelers voor en na de wedstrijd elkaar aanspreken en laat ze elkaar een hand geven;
- Stimuleer spelers op positieve wijze en let daarbij op je woorden;
- Geef iedere speler evenveel speeltijd (gedurende het seizoen). Houdt eventueel een overzicht bij waarin je bijhoudt hoeveel speelminuten iedereen gehad heeft;
- Toon respect voor je tegenstander;
- Accepteer besluiten van de scheidsrechter, ondersteun de scheidsrechter en grijp tijdig in als bij je spelers emoties hoog oplopen;
- Spreek spelers en ouders aan op normen en waarden. Neem zonodig maatregelen, lik op stukbeleid;
- Accepteer geen pestgedrag;
- Zorg voor een vervoersrooster, zodat tijdig bekend is welke ouders op welke dag als chauffeur naar uitwedstrijden dienen op te treden;
- Stimuleer speler tot deelname aan activiteiten en evenementen;
- Organiseer een nabespreking in de kleedkamer;
- Zorg goed voor de spullen die je in bruikleen hebt (ballen, kleding, etc.)

7.6. Gedragsregels Ouders

- Zorg dat uw kinderen op tijd aanwezig zijn voor een wedstrijd of het vertrek;
 - Zorg dat u kind altijd met een wedstrijd mee kan doen. Het hele team rekent daarop. Mocht uw kind een keer niet mee kunnen doen zorg dan voor tijdige afmelding bij de leider;
 - Wees betrokken door supporter te zijn. Vorden is geen crèche of kinderopvang!;
 - Ieder kind waardeert het als zijn/haar eigen ouder als supporter aanwezig is;
 - Stimuleer kinderen tijdens de wedstrijd in positieve zin. Let op uw taalgebruik;
 - Uit geen commentaar op de tegenstanders of hun supporters;
 - Respecteer beslissingen van de scheidsrechter;
 - Respecteer besluiten van leider/trainer;
 - Discussieer op de juiste tijd, de juiste plaats en met de juiste mensen;
 - Ga niet mee de kleedkamer in voor of na de wedstrijd en tijdens de rust, (m.u.v. E en F);
 - Zorg dat uw kinderen tijd hebben voor een nabespreking, het douchen en het schoonmaken;
 - Lever periodiek een bijdrage aan het vervoer naar uitwedstrijden;
 - Stimuleer uw kinderen tot deelname aan andere activiteiten die worden georganiseerd;
 - Lever een bijdrage aan het vrijwilligerswerk;
- Spreek elkaar aan op normen en waarden en accepteer het als een ander u aanspreekt op uw gedrag indien u zelf uw emoties even niet onder controle hebt.

7.7. Gedragsregels vrijwilliger

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbalbetrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

De vrijwilliger:

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.

Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van S.V. Broekland.

7.8 Verplichtingen vereniging

Leden mogen van de vereniging het volgende verwachten:

- De vereniging biedt haar leden tenminste één keer per week de gelegenheid te trainen
- Spelende leden worden in ploegen ingedeeld en nemen daarmee deel aan de competitie
- De vereniging spant zich tot het uiterste in om alle teams te voorzien van trainers en begeleiders
- De vereniging organiseert, naast de trainingen en de wedstrijden, regelmatig activiteiten om de binding met de vereniging te vergroten
- Het bestuur draagt er zorg voor dat leden respectvol met elkaar omgaan

In eerste instantie zijn de diverse commissies aanspreekpunt voor u (senior/junior) of ouder (aspirant, pupil, welp), indien u van mening bent dat de vereniging in gebreke blijft. Leidt dit niet tot een bevredigende oplossing dan kunt u contact opnemen met het bestuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de vereniging. Zij neemt, met in acht neming van het huishoudelijk reglement en de statuten van de vereniging, een bindend besluit. Beide documenten kunt u op de website raadplegen.