



# ‘Zo doen wij dat bij v.v. Vorden’ 2010





## Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b> .....	3
<b>2.</b>	<b>Doelstellingen</b> .....	3
<b>3.</b>	<b>Missie</b> .....	4
<b>4.</b>	<b>Beschrijving van de vereniging</b> .....	4
4.1.	Geschiedenis .....	4
4.2.	Teamindeling .....	6
4.3.	Kansen en bedreigingen .....	6
<b>5.</b>	<b>Het behalen van doelstellingen</b> .....	7
5.1.	Structuur .....	7
5.2.	Cultuur .....	7
5.3.	Technisch beleid .....	8
5.4.	Accommodatie .....	9
5.5.	Sponsorcommissie.....	9
5.6.	Communicatie en PR-commissie .....	10
<b>6.</b>	<b>Gedragscode</b> .....	10
6.1.	Algemeen.....	10
6.2.	Normen en Waarden en 'Fair Play' .....	11
6.3.	Gedragscodes.....	12
6.4.	Teamcontracten .....	13
6.5.	Gedragsregels leiders en trainers (Zo doen leiders en trainers bij v.v. Vorden dat) ...	15
6.6.	Gedragsregels Ouders (Zo doen ouders bij v.v. Vorden dat).....	16
6.7.	Gedragsregels vrijwilligers (Zo doen vrijwilligers bij v.v. Vorden dat) .....	16
6.8.	Verplichtingen vereniging .....	17
<b>7.</b>	<b>Bestuursstructuur</b> .....	17
7.1.	Bestuur en commissies .....	17
7.2.	Taken bestuur .....	17
7.3.	Taken en samenstelling commissies.....	19



## 1. Inleiding

Door het vastleggen van uitgangspunten en afspraken in dit beleidsplan, wil het bestuur duidelijkheid verschaffen aan de leden en overige betrokkenen (ouders van jeugdleden en inwoners van Vorden, sponsors donateurs enz.) over hoe we met elkaar omgaan en wat wij als vereniging belangrijk vinden. Door het beleid af te stemmen op deze uitgangspunten en afspraken kunnen er beter onderbouwde keuzes en beslissingen worden gemaakt c.q. genomen. Het voorkomt dat er achter de feiten wordt aangelopen en er overgegaan moet worden tot ad-hoc beslissingen. Belangrijk is ook dat er gerichte acties volgen om de in dit plan beschreven doelstellingen te kunnen realiseren. Deze doelstellingen moeten uiteraard wel haalbaar en realistisch zijn. Tevens dient het beleidsplan steeds kritisch bekeken, getoetst en indien nodig bijgesteld te worden.



## 2. Doelstellingen

1. Wij willen een vereniging zijn waar iedereen met plezier naar toe wil komen en waar sportiviteit hoog in het vaandel staat.
2. Wij willen een prestatieve vereniging zijn, waarbij er voldoende ruimte en aandacht is voor recreatiesport.
3. Wij willen een goed geleide en georganiseerde vereniging zijn met een ambitieuze uitstraling.
4. Wij willen een actieve en financieel gezonde vereniging zijn.
5. Wij willen een gezellige dorpsclub zijn met een open karakter en veel aandacht voor normen en waarden



**GENIETEN VAN DE VOETBALSPORT BIJ EEN  
ACTIEVE, SOCIALE EN AMBITIEUZE CLUB!**

### 3. Missie

Wij bieden aan alle Vordenaren en mensen in de directe omgeving een goed sportief milieu. Iedereen is bij ons van harte welkom de voetbalsport te beoefenen, zowel op prestatief als op recreatief niveau, al dient vermeld te worden dat er op dit moment bij v.v. Vorden geen dames- en gehandicaptenvoetbal is. Supporters, sponsors en vrijwilligers voelen zich thuis bij de vereniging.

De volgende waarden staan bij v.v. Vorden voorop:

- respect voor een ander (wij behandelen iedereen gelijk en een ieder wordt in zijn waarde gelaten);
- respect voor de omgeving (wij gaan zorgvuldig om met onze en andermans bezittingen);
- respect voor jezelf.

Er wordt binnen de vereniging gespeeld op zowel prestatief als recreatief niveau. De selectieteams zullen naar hun mogelijkheden zo hoog mogelijk spelen, waarbij getracht wordt het eerste seniorenteam minimaal op vierde klas niveau te laten uitkomen. De ambitie is echter om binnen 5 jaar een stabiele derdeklasser te zijn. Uitgangspunt is dat de selectieteams voor het overgrote deel bezet worden door spelers uit eigen kweek, eventueel aangevuld met ambitieuze spelers uit de omgeving die op ons niveau willen voetballen. Betaling van spelers zal niet plaatsvinden.

### 4. Beschrijving van de vereniging

4

#### 4.1. Geschiedenis

Voetbalvereniging Vorden is opgericht in 1929. In de jaren hiervoor heeft de Voetbalvereniging Vorden twee voorlopers gehad; Blauw Wit van ongeveer 1917 t/m 1923, en Hercules van 1926 tot de oprichting van Vorden in 1929. Vanaf de oprichting in 1929 tot het einde van de 2<sup>e</sup> wereldoorlog in 1945 heeft men altijd gespeeld op het veld aan de Waarleweg tegenover het huidige pannenkoekenhuis aan de Hengeloseweg. Vanaf 1946 is de accommodatie verplaatst naar de huidige plek aan de oude Zutphenseweg. De club is begonnen met een houten keet als entreehok annex kleedkamer en heeft gaandeweg via een kleedkamergebouw (1956), een heuse kleedkamer, kantine en bestuurskamer (1969), uiteindelijk een geheel nieuw complex (1989) betrokken, dat op dit moment nog steeds in gebruik is (de Ark).



***Zo doen wij dat bij voetbalvereniging Vorden***





**GENIETEN VAN DE VOETBALSPORT BIJ EEN  
ACTIEVE, SOCIALE EN AMBITIEUZE CLUB!**

De accommodatie bestaat op dit moment verder uit 3 velden waarvan 1 trainingsveld, een verlichte oefenhoek en dus 6 kleedkamers, een bestuurskamer en een kantine. Na ongeveer 20 jaar intensief gebruik is deze accommodatie dringend aan renovatie toe. Daarnaast is door de groei van het ledental (ongeveer 8% vanaf de eeuwwisseling) uitbreiding van deze accommodatie met een tweetal kleedkamers noodzakelijk. Op dit moment zijn er vergaande plannen om in de zomer van 2009 deze uitbreiding en renovatie uit te voeren.

Halverwege het seizoen 2008-2009 heeft de voetbalvereniging Vorden 5 seniorenelftallen, waarvan het 1<sup>e</sup> elftal in de 4<sup>e</sup> klas KNVB (Oost) uitkomt. In de 80 jaar dat de vereniging nu bestaat is het vlaggenschip 2x één seizoen uitgekomen in de 3<sup>e</sup> klas en heeft men nu 12 seizoenen in de 4<sup>e</sup> klas gevoetbald. Wat betreft de overige jaren heeft het 1<sup>e</sup> elftal 40 jaar in de 6<sup>e</sup> klasse (destijds 2<sup>e</sup> klas GVB) en 25 jaar 5<sup>e</sup> klas (destijds 1<sup>e</sup> klas of hoofdklasse GVB genoemd) gespeeld.

De jeugdafdeling van de voetbalvereniging is de laatste 6 jaar enorm gegroeid. In het seizoen 2002-2003 was het jeugdedenaantal nog 190 en was er een samenwerking met buurtvereniging s.v. Ratti nodig om een gezamenlijk B-team en een A-team (14-18 jaar) te formeren. Op dit moment heeft de vereniging 265 jeugdleden, is dit aantal verdeeld over 27 jeugdelftallen en is er zelfs sprake van een B2 en een A2. Vooral het aantal pupillen (161 leden van 5 tot 12 jaar) zorgt ervoor dat de vereniging de toekomst met vertrouwen tegemoet kan zien.





#### 4.2. Teamindeling

Momenteel (1 januari 2009) hebben wij 26 teams die in de volgende klassen uitkomen:

Senioren:		Junioren:		Pupillen:	
Vorden 1	4 <sup>e</sup> klasse	Vorden A1	2 <sup>e</sup> klasse	Vorden D1	2 <sup>e</sup> klasse
Vorden 2	res. 4 <sup>e</sup> klasse	Vorden A2	4 <sup>e</sup> klasse	Vorden D2	3 <sup>e</sup> klasse
Vorden 3	res. 5 <sup>e</sup> klasse	Vorden B1	1 <sup>e</sup> klasse	Vorden D3	4 <sup>e</sup> klasse
Vorden 4	res. 6 <sup>e</sup> klasse	Vorden B2	4 <sup>e</sup> klasse	Vorden E1	1 <sup>e</sup> klasse
Vorden 5	res. 6 <sup>e</sup> klasse	Vorden C1	1 <sup>e</sup> klasse	Vorden E2	2 <sup>e</sup> klasse
		Vorden C2	3 <sup>e</sup> klasse	Vorden E2	2 <sup>e</sup> klasse
		Vorden C3	4 <sup>e</sup> klasse	Vorden E3	3 <sup>e</sup> klasse
				Vorden E4	4 <sup>e</sup> klasse
				Vorden F1	1 <sup>e</sup> klasse
				Vorden F2	2 <sup>e</sup> klasse
				Vorden F3	3 <sup>e</sup> klasse
				Vorden F4	3 <sup>e</sup> klasse
				Vorden F5	4 <sup>e</sup> klasse
				Vorden F6	4 <sup>e</sup> klasse

#### 4.3. Kansen en bedreigingen

##### Kansen:

- Door de groei van het aantal jeugdleden groeit met het aantal ouders ook het potentieel van het aantal vrijwilligers.
- De uitbreiding van de accommodatie met twee kleedkamers, nieuwe bestuurskamer en vergrote kantine.
- Samenwerken met andere verenigingen door bijvoorbeeld jeugdactiviteiten gezamenlijk te organiseren.
- Ontwikkelingsplan van de gemeente Bronckhorst: Poort tot 't Groote Veld.
- Stageplaatsen via samenwerking met MBO-Sport & Beweging-CIOS en ALO.





- Samenwerken met scholen en kinderopvang???????

### **Bedreigingen:**

- Minder vrijwilligers voor reguliere en structurele taken. Dit wordt veroorzaakt door de 24-uurs economie. Daarnaast vissen andere verenigingen en organisaties in dezelfde (vrijwilligers)vijver.
- Terugtrekken gemeente t.a.v. het onderhoud van het sportpark.
- Stijging van de kosten.
- Het vervagen van normen en waarden.

## **5. Het behalen van doelstellingen**

Aan de hand van een aantal beleidsonderwerpen kunnen een aantal acties worden voorgesteld. Deze actiepunten dienen te leiden tot het realiseren van de eerder genoemde doelstellingen.

### **5.1. Structuur**

Het is wenselijk dat de functies en taken worden omschreven. Hieraan gekoppeld dient het beleidsplan voor de afdeling senioren en jeugd jaarlijks te worden geactualiseerd.

### **5.2. Cultuur**

De cultuur en de hierbij horende normen en waarden spelen een belangrijke rol. Bij de cultuur gaat het om de manier waarop wij met elkaar omgaan. Of leden zich thuis voelen wordt voor een groot deel bepaald door de aanwezige cultuur. De cultuur kan geleidelijk worden gestuurd in de gewenste richting. Dit is niet gemakkelijk, omdat dit vaak ingebakken zit in het normale gedragspatroon. Men heeft daar soms nauwelijks weet van.

Door respect te hebben voor anderen en te zorgen dat ieder in zijn waarde blijft, kan een klimaat geschapen worden waarin het goed en gezellig sporten is. Voorts is het belangrijk dat mensen elkaar (op een rustige en correcte wijze) aanspreken op hun gedrag. Er dient met spullen en materialen van de vereniging omgegaan te worden zoals met eigen spullen omgegaan wordt. Tevens dient het werk van vrijwilligers gewaardeerd te worden. Het bestuur heeft in deze een voorbeeldfunctie en dient het bovenstaande actief uit te dragen.

### **Actiepunten:**

- Verhogen van de betrokkenheid. Meer betrokkenheid van ouders, spelende leden, rustende leden en sponsors leidt tot een vereniging waar veel van de grond komt. Vooral de selectiespelers hebben een voorbeeldfunctie.
- Discipline verbeteren. Er wordt een gedragscode opgesteld die aan een ieder zal worden bekendgemaakt. Deze gedragscode dient de basis van het handelen in onze vereniging te zijn.
- Organisatie ouderavonden.
- Behoeften van leden, vrijwilligers en overige betrokkenen in kaart brengen d.m.v. onderzoeken, ouderavonden, vrijwilligers ondervragen enz. enz.
- Verbeteren en stroomlijnen van de communicatie en PR binnen de vereniging middels het opzetten van een communicatiecommissie. Belangrijk onderdeel het verder uitbouwen van de mogelijkheden van de website.





- Het verder uitwerken van de 'commissie-organisatie' welke in 2006 is opgestart.

### 5.3. Technisch beleid

Wij stellen de voetbaltechnische opleiding van de jeugdleden centraal. Het technisch beleid dient vooral eenduidig te zijn en geldt voor de gehele vereniging. Kenmerken van v.v. Vorden wat betreft spelopvatting zijn:

- het over het algemeen kiezen voor voetballende oplossingen, veelal uitgaan van balbezit;
- een goede wedstrijdmentaliteit waarmee wedstrijd situaties beïnvloed kunnen worden en in voordeel kunnen worden omgebogen;
- voetballen vanuit een sportieve insteek, discipline en een goede teamgeest.
- De technische jeugdcommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch jeugdbeleidsplan. Deze commissie bestaat uit 5 personen waaronder de technisch jeugdcoördinator. Deze is ook voorzitter en aanspreekpunt voor de voorzitter van de jeugdcommissie. Deze commissie zal er zorg voor dragen dat ieder team voorzien is van trainers. Tevens dient zij er voor te zorgen dat de trainers opgeleid worden. De trainers van de selectieteams (A1, B1, C1 en D1) zijn verplicht de interne of externe opleiding te volgen. Van de trainers van de andere teams wordt verwacht dat zij de interne cursus volgen.

De technische jeugdcommissie zal ieder jaar een gefundeerd voorstel doen m.b.t. de teamindeling en zal dit voorstel bespreken met de jeugdcommissie.

#### Actiepunten:

- Periodiek evalueren met de technische jeugdcoördinator die het technische jeugdplan opwaardeert en strak uitvoert.
- Mensen (trainers/leiders) een cursus laten volgen.
- Organisatie voetbalclinics.
- Bij het selecteren van selectietrainers mede rekening houden met de gewenste cultuurkenmerken.

8

Het technisch jeugdbeleidsplan is vastgelegd ( zie bijlage).

#### Technisch beleid senioren

Het technisch beleid bij de senioren dient aan te sluiten bij dat van de jeugd. Vorden 1 en 2 zijn prestatie gericht. Het streven is met het eerste in de derde klasse te voetballen en met het tweede in ieder op reserve vierde klasse niveau. Vorden 3, 4 en 5 zijn recreatief gericht. De seniorencommissie regelt de zaken rondom de wedstrijden en trainingen en maakt de indeling voor de recreatieve ploegen.

#### Actiepunten:

- Regelmatig overleg o.l.v. een technisch coördinator tussen de trainer-coaches van het eerste, het tweede en de A1. Belangrijk aandachtspunt voor dit overleg is de doorstroming, behoud en verdere ontwikkeling van jeugdspelers.
- Vergroten van de uitstraling van het eerste team binnen de vereniging en naar sponsors toe.
- Zorg dragen voor goede trainingsmogelijkheden voor de recreatieve ploegen (trainer, materiaal) en het stimuleren van de organisatie van bindende activiteiten.







#### 5.4. Accommodatie

Belangrijkste ontwikkeling op korte termijn is de uitbreiding en renovatie van de kleedkamers en het aanpassen van de bestuurskamer en de kantine. Het streven is om in ieder geval de kleedkamers augustus 2009 gereed te hebben de andere aanpassingen indien mogelijk gelijktijdig en anders zo spoedig mogelijk daarna.

Daarnaast vraagt het onderhoud van het sportpark de nodige aandacht. De Gemeente wil het onderhoud van de sportparken zo veel mogelijk onderbrengen bij de verenigingen. Over dit onderwerp wordt druk overlegd met de sportverenigingen in Bronckhorst. Kosten van de overdracht en de hoogte van de huur van de velden zijn daarbij de belangrijkste onderwerpen. De verwachting is dat in 2010 er meer duidelijkheid zal zijn.

Voor onze vereniging is tevens het tekort aan velden een belangrijk gespreksonderwerp. Onderzoek heeft aangetoond dat Vorden er minstens één veld bij zou moeten hebben. Vooralsnog lijken de mogelijkheden beperkt. Wellicht zou een kunstgrasveld een optie kunnen zijn. Het bestuur zal de komende tijd de ontwikkelingen op de voet volgen en zeker haar inbreng in de gesprekken hebben.

Bovenstaande geeft het belang van de "Dinsdagmiddag-ploeg" aan. Hoe meer er op onderhoudsgebied door eigen werkzaamheid gedaan kan worden, des te meer er op de kosten bespaard kan worden.

#### 5.5. Sponsorcommissie

Het beleid van de sponsorcommissie is in een apart beleidsstuk beschreven (zie bijlage). Sponsorinkomsten zijn voor iedere vereniging, dus ook voor v.v. Vorden van groot belang. Het bepaalt veelal in welke mate wensen en doelstellingen gerealiseerd kunnen worden.

V.v. Vorden wil met haar sponsorbeleid bereiken dat er een win-win situatie voor de sponsor en de vereniging ontstaat.

Voor de sponsor:

- een mooie mogelijkheid om een maatschappelijke bijdrage te leveren aan beweging, ontspanning en dus de gezondheid van de jeugd in Vorden
- een uitstekende mogelijkheid om de bekendheid van het bedrijf te vergroten
- een positieve uitstraling van het bedrijfs imago naar de omgeving
- netwerk mogelijkheden en gezelligheid tijdens de sponsor uitjes van VV Vorden

Voor de vereniging:

- doorgroeien naar een sterke amateur club met behoud van eigen identiteit
- continueren en uitbouwen van het Kuijper toernooi en de overige evenementen
- organiseren van extra activiteiten en toernooien
- bijdrage in investeringen van gebouw en velden





### Doelstelling:

- De sponsorcommissie heeft zich als doel gesteld om de sponsorinkomsten eind 2010 met 20% te hebben vergroot in vergelijking tot de inkomsten in 2007.

## 5.6. Communicatie en PR-commissie

Deze nieuwe commissie heeft als doel de communicatie zowel binnen de vereniging als naar buiten toe te stroomlijnen en plannen te ontwikkelen hoe de v.v. Vorden zo optimaal mogelijk naar buiten toe kan worden gepresenteerd.

### Actiepunt:

De commissie streeft er naar om aan het begin van het seizoen 2009-2010 een goed omschreven huisstijlhandboek met daarin nieuwe/opgepimpte communicatiemiddelen zoals de website, de Tackle, enz. klaar te hebben. De eerste voorstellen met sjablonen, briefopzet, lettertypen enz. worden in april/mei 2009 aan het bestuur aangeboden.

## 6. Gedragscode

### 6.1. Algemeen

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met waarden en normen, en zeker ook met fair play. Vanzelfsprekend geldt dit ook voor onze voetbalvereniging, v.v. Vorden. Hoe gaan we met elkaar om, welke spelregels “hanteren” we binnen en buiten het veld, hoe proberen we problemen binnen de club op te lossen enzovoorts.

Toch blijven waarden en normen voor velen een wat ongrijpbaar fenomeen. Wat wordt er nu precies mee bedoeld? En nog belangrijker: hoe vindt de vertaling naar de dagelijkse praktijk plaats. Want daar gaat het toch om!

De voetbalvereniging Vorden is een gemoedelijke sociale ‘Achterhoekse’ voetbalclub met de ambitie om met het 1<sup>e</sup> in de 3<sup>e</sup> klas te voetballen!

Het gemoedelijke en sociale brengt met zich mee dat er verhoudingsgewijs weinig problemen zijn met wangedrag in op rond het veld en is er van nature vaak sprake van wederzijds respect en begrip. Gelukkig maar en daar mag iedereen die zich binnen deze vereniging beweegt trots op zijn!

Maar een ander kenmerk van deze club en deze streek in het algemeen, is dat wij het allemaal niet zo nodig vinden om ‘iets aan de grote klok te hangen’. “Och, het valt wel mee” en ‘Het kump wel goed!’ zal iedereen bekend in de oren klinken, maar dit kan ook vaak betekenen dat er onderhuids wel iets leeft, maar dat het moeilijk aan de oppervlakte komt.

Wij, als bestuur van de voetbalvereniging Vorden, mogen dus onze ogen niet sluiten voor datgene wat er binnen de club leeft rondom het onderwerp ‘normen en waarden’ en willen dus voorkomen dat iedereen denkt: “We horen niets, dus zal er ook wel niets zijn.”

Met het opstellen van deze gedragscode, als onderdeel van ons beleidsplan (zo doen wij dat bij v.v. Vorden) heeft het bestuur een richtlijn opgesteld, waaraan alle leden van de voetbalvereniging Vorden zich dienen te houden en waar ieder lid, vrijwilliger, supporter, donateur, sponsor of overig betrokkene zich op kan beroepen. In deze gedragscode staat tevens vermeld op welke wijze de voetbalvereniging het gedrag of een houding van een speler, elftal, vrijwilligers, ouder en overige betrokkenen beloont of in het negatieve geval sancties oplegt.



Op deze wijze willen wij als bestuur ervoor zorgen dat alle leden, vrijwilligers enz. zich thuis, veilig en plezierig voelen bij de voetbalvereniging Vorden en dat ook onze gasten, die wij wekelijks ontvangen, op een prettige wijze van de voetbalsport kunnen genieten.

Als we ons gezamenlijk hieraan conformeren komt het doel steeds dichterbij of kan het wellicht al behaald worden: een voetbalclub waar het voor iedereen en in alle omstandigheden, of je nu wint of verliest, goed vertoeven is. Nu en in de toekomst!

## 6.2. Normen en Waarden en 'Fair Play'

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de sport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de capaciteiten en sociale achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van onze typische kenmerken: gemoedelijk, sociaal en ambitieus, voor en door de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Wat verstaan we eigenlijk onder waarden en normen?

Waarde: een principe dat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtlijn hoe je dient te handelen, in ons geval op en rond het voetbalveld.

Norm: een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Met normen maak je de bovengenoemde waarde concreet.

En wat verstaan we onder fair play?

Het fair play-beginsel geeft aan dat we een aantal afspraken hanteren om de sport voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop we samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen we de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zelf die regels naleeft, maar ook dat we elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen!

11

### Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor onze club. Van voetballer, scheidsrechter, bestuurs- of commissielid tot jeugdleider en van onderhouds- of kantinemedewerker tot toernooicommissielid. Dit geldt als het fundament van onze voetbalvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet en wij vinden het als bestuur dan ook belangrijk hier oog voor te hebben en de inzet van al die vrijwilligers te waarderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

### Waar draait het om?

Ieder weekend wordt er bij onze club circa 15 wedstrijden gespeeld en wordt er op 4 doordeweekse dagen door 26 teams getraind. Dit houdt in dat er op iedere trainingsavond ongeveer 125 spelers, 10 trainers en in een weekend ongeveer 375 spelers, 60 trainers, leiders en grensrechters en 15 scheidsrechters actief zijn op onze accommodatie. Daarnaast zijn er natuurlijk ook nog bestuurs- en commissieleden, kantine- en onderhoudsmedewerkers actief en komen er ook nog vele ouders en overige supporters onze teams aanmoedigen. Al met al spreek je wekelijks toch over meer dan 1.000 bezoekers per week op ons sportpark en zij hebben allemaal hetzelfde doel en dat is met veel plezier genieten van het voetbalspel. Om zoveel mensen de mogelijkheid te bieden om te genieten van hun hobby dienen er natuurlijk richtlijnen aangegeven te worden. Zoals hierboven al is beschreven gaan er bij de voetbalvereniging Vorden al een heleboel zaken, vooral dankzij de inzet van de voetballers en alle andere betrokkenen, naar behoren. Wij mogen bij de voetbalvereniging Vorden dan





ook zeker trots zijn op de manier waarop wij met z'n allen het 'spelletje' beleven en met elkaar omgaan binnen de vereniging om het zo aantrekkelijk mogelijk te maken voor een ieder.

De realiteit is echter ook dat er op en rond het voetbalveld zaken gebeuren die het voetbalspel en dus ook onze vereniging in een kwaad daglicht stellen en dit dient dus bestreden en uiteindelijk het liefst voorkomen te worden. Door middel van onderstaande afspraken willen wij de goede, prettige en sportieve sfeer borgen voor onze vereniging.

### 6.3. Gedragscodes

Het bestuur wil met de onderstaande gedragscodes vast leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet!

#### Preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragscode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club, om aan te geven hoe wij bij onze vereniging met elkaar en tevens ook met onze accommodatie en middelen om willen gaan.

#### Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragscode, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zo nodig er elkaar op aan te spreken...

#### **De volgende Gedragscode is van toepassing bij de voetbalvereniging Vorden:**

1. Respect voor anderen is essentieel.
2. Verbaal en fysiek geweld tegen derden zijn uiteraard uit den boze. Pesten wordt niet geaccepteerd.
3. Onze vereniging toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs en (assistent)scheidsrechters.
4. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
5. Voor het gebruik van het clubhuis is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantines' opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van het clubhuis zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex buiten het clubhuis en het terras, dus ook in de kleedkamers, is verboden. Aan leden onder de 16 jaar wordt geen alcohol verkocht! Alcoholmisbruik wordt niet geaccepteerd. Laat staan het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden.
6. In het clubhuis wordt niet gerookt!
7. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de



door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid ingeval van wangedrag of zware vergrijpen op of rond het veld.

8. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
9. Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit te melden bij het bestuur.
10. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen als vermeld in de statuten, zich dienen te verantwoorden voor het bestuur.



11. Iedereen is medeverantwoordelijk voor een ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubhuis, het sportcomplex en de gebruikte spelmateriaal. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd.
12. Ieder verenigingslid is tijdens de trainingen verantwoordelijk voor het ordentelijk gebruik van ballen, hesjes, pionnen en doeltjes. Per elftal dient na de training alle materiaal weer op de juiste plaats opgeborgen te worden.

#### 6.4. Teamcontracten

Om bovenstaande Gedragscode nog meer kracht bij te zetten, hebben wij bij de jeugdafdeling zogenaamde teamcontracten in het leven geroepen waarop de 15 'gouden regels' van v.v. Vorden staan vermeld. Dit contract dient door alle spelers van het team ondertekend te worden, waardoor iedereen vanaf de D-pupillen tot en met de A-junioren bewust en verantwoordelijk wordt gemaakt van hun gedrag.



## Gouden regels voor de spelers (zo doen de spelers bij v.v. Vorden dat!)

In de dagelijkse praktijk gedragen we ons naar de '15 gouden regels' van onze vereniging.

### De 15 "gouden" regels van onze vereniging:

1. Als speler ben je een voorbeeld voor anderen.
2. Er wordt geen alcohol gedronken en niet gerookt op het veld of in de kleedkamer zolang je in een functie bent. Tijdens de jeugdwedstrijden mag er niet door spelers, trainers, leiders en grensrechters niet gerookt en gedronken worden totdat de laatste speler uit de kleedkamer is.
3. Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenue en dien je het shirt in de broek te doen, scheenbeschermers te dragen en de kousen op te trekken. Als reservespeler dien je altijd een trainingsjack of een afwijkend warming-up T-shirt te dragen. De trainers en leiders van alle jeugdteams dienen bij een wedstrijd het officiële coachjack te dragen.
4. Tijdens trainingen en wedstrijden worden portemonnees, mobiele telefoons, horloges en sieraden ingeleverd bij de leider en pas na afloop in de kantine weer uitgereikt.
5. Voetbalemotie hoort bij de sport, maar na 5 seconden moet het afgelopen zijn en accepteer je een beslissing van de scheids, een foute pass van een medespeler of een verkeerde keuze van jezelf.
6. Je beledigt en vernedert niemand in woord en gebaar. En mocht dit wel gebeuren dan dien je anderen hierop aan te spreken.
7. Je hebt respect voor de tegenstander en blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
8. Je accepteert het gezag van de scheidsrechter en je accepteert de leiding van je elftal en van het bestuur.
9. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging.  
Op trainingsavonden komen de ballen niet in het kleedkamergebouw! De ballen worden opgeborgen in het ballenhok onder de tribune en naar het trainingsveld vervoerd met containers. Ballen oppompen en afspoelen kan onder de buitenkraan en onder de tribune, dus NOOIT in de kleedkamers.
10. Je houdt de kleedkamers netjes en laat ze na de training of wedstrijd schoon achter.
11. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden en wanneer je eens een keer bent verhinderd, dan meld je je tijdig af.
12. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast en besef dat je altijd de voetbalvereniging Vorden vertegenwoordigt.
13. Je "loopt" niet weg voor een klusje en dient 'open' te staan voor vrijwilligerswerk.
14. We praten met elkaar en niet over elkaar en openheid en eerlijkheid staan voorop.
15. Wees positief en geef aan je teamleden, trainer, leider, vrijwilligers ook eens een complimentje, want 'Van een schouderklopje is nog nooit iemand geblesseerd geraakt' (Foppe de Haan)





### 6.5. Gedragsregels leiders en trainers (Zo doen leiders en trainers bij v.v. Vorden dat)

- Zij maken altijd contact met de leider/coach van de tegenstander. Bij thuiswedstrijden zorgen zij voor een correcte ontvangst en bij uitwedstrijden meld zij zich bij de tegenstander.
- Zij zorgen ervoor dat de spelers de tegenstander een prettige wedstrijd wensen en hen na afloop bedanken voor de wedstrijd.
- Zij stimuleren spelers op positieve wijze.
- Zij geven iedere speler evenveel speeltijd (gedurende het seizoen). En houden een overzicht bij waarin bijgehouden wordt hoeveel speelminuten iedereen gehad heeft.
- Zij tonen respect voor de tegenstander.
- Zij accepteren besluiten van de scheidsrechter, ondersteunen de scheidsrechter en grijpen tijdig in als de spelers emoties hoog oplopen;
- Zij spreken spelers en ouders aan op normen en waarden, zij melden wangedrag bij het bestuur.
- Zij accepteren geen pestgedrag.
- Zij zorgen voor een vervoersrooster, zodat tijdig bekend is welke ouders op welke dag als chauffeur naar uitwedstrijden dienen op te treden.
- Zij stimuleren de spelers tot deelname aan activiteiten en evenementen;
- Zij houden na iedere wedstrijd een nabespreking.
- Zij zien er op toe dat er goed voor de spullen die in bruikleen zijn (ballen, kleding, etc.) wordt gezorgd.





### 6.6. Gedragsregels Ouders (Zo doen ouders bij v.v. Vorden dat)

- Zij zorgen dat hun kinderen op tijd aanwezig zijn voor een wedstrijd of het vertrek;
- Zij zorgen ervoor dat hun kind altijd met een wedstrijd mee kan doen. Het hele team rekent daarop. Mocht een kind een keer niet mee kunnen doen dan zorgen zij voor tijdige afmelding bij de leider;
- Zij zijn betrokken door supporter te zijn. Ieder kind waardeert het als zijn/haar eigen ouder als supporter aanwezig is. Vorden is geen crèche of kinderopvang!
- Zij stimuleren kinderen tijdens de wedstrijd in positieve zin. Zij letten op hun taalgebruik.
- Zij uiten geen commentaar op de tegenstanders of hun supporters.
- Zij respecteren beslissingen van de scheidsrechter.
- Zij respecteren besluiten van leider/trainer.
- Zij overleggen op de juiste tijd, de juiste plaats en met de juiste mensen.
- Zij gaan niet mee de kleedkamer in voor of na de wedstrijd en tijdens de rust, (m.u.v. E en F).
- Zij houden er rekening mee dat hun kinderen tijd hebben voor een nabespreking, het douchen en het schoonmaken.
- Zij leveren periodiek een bijdrage aan het vervoer naar uitwedstrijden;
- Zij stimuleren hun kinderen tot deelname aan andere activiteiten die worden georganiseerd.
- Zij leveren een bijdrage aan het vrijwilligerswerk.
- Zij spreken elkaar aan op normen en waarden en accepteren het als een ander hen aanspreekt op hun gedrag indien iemand zijn/haar emoties even niet onder controle heeft.

16

### 6.7. Gedragsregels vrijwilligers (Zo doen vrijwilligers bij v.v. Vorden dat)

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbalbetrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.



*Zo doen wij dat bij voetbalvereniging Vorden*







### De vrijwilliger:

- Zij dienen er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Zij nemen bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Zij fungeren als voorbeeld en gedragen zich te allen tijde sportief.
- Zij maken geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetsen niemand opzettelijk.
- Zij hebben respect voor anderen en zijn zuinig op kleding en materialen van v.v. Vorden.

## 6.8. Verplichtingen vereniging

Leden mogen van de vereniging het volgende verwachten:

- De vereniging biedt haar leden tenminste één keer per week de gelegenheid te trainen
- Spelende leden worden in ploegen ingedeeld en nemen daarmee deel aan de competitie
- De vereniging spant zich tot het uiterste in om alle teams te voorzien van trainers en begeleiders
- De vereniging organiseert, naast de trainingen en de wedstrijden, regelmatig activiteiten om de binding met de vereniging te vergroten
- Het bestuur draagt er zorg voor dat leden respectvol met elkaar omgaan

17

In eerste instantie zijn de diverse commissies aanspreekpunt voor u (senior/junior) of ouder (aspirant, pupil, welp), indien u van mening bent dat de vereniging in gebreke blijft. Leidt dit niet tot een bevredigende oplossing dan kunt u contact opnemen met het bestuur. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de vereniging. Zij neemt, met in acht neming van het huishoudelijk reglement en de statuten van de vereniging, een bindend besluit.

## 7. Bestuursstructuur

### 7.1. Bestuur en commissies

Zie organigram.

### 7.2. Taken bestuur

<b>Voorzitter</b>
-------------------

- Voorzitten bestuursvergadering
- Representatieve functie namens de vereniging
- Contacten met de gemeente
- Contacten met de KNVB



***Zo doen wij dat bij voetbalvereniging Vorden***





- Bewaken beleidsplan
- Aanspreekpunt activiteitencommissie

### **Penningmeester**

- Verantwoordelijk voor de boekhouding
- Aanspreekpunt voor alle financiële vraagstukken
- Verantwoordelijk voor het bewaken van de V/W, liquiditeit en de budgetten
- Aanspreekpunt voor de kascommissie
- Aanspreekpunt voor de ledenadministratie

### **Secretaris**

- Verantwoordelijk voor het secretariaat van de vereniging
- Verantwoordelijk voor het notuleren van de vergaderingen
- 1e schakel in de procedure 'ledenregistratie'

### **Jeugd- en vice-Voorzitter**

- Voorzitter van de jeugdcommissie
- Aanspreekpunt voor alle jeugdactiviteiten
- Vice-voorzitter

18

### **Lid**

- Aanspreekpunt senioren
- Contactpersoon voor seniorencommissie

### **Lid**

- Aanspreekpunt voor alle sponsoractiviteiten
- Aanspreekpunt voor alle communicatieactiviteiten
- Aanspreekpunt voor alle middelen en materialen

### **Lid**

- Aanspreekpunt voor alle accommodatie aangelegenheden
- Aanspreekpunt voor alle kantinezaken





### 7.3. Taken en samenstelling commissies

<b>Jeugdcommissie</b>	(6 personen)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- wedstrijdsecretariaat Jeugdafdeling</li> <li>- coördineren van clubscheidsrechters</li> <li>- organiseren van enkele jeugdactiviteiten</li> </ul>	
<b>Seniorencommissie</b>	(4 personen)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- opstellen jaarschema trainingen</li> <li>- benoemen trainers, leiders, grensrechters en verzorg(st)ers, behalve voor het eerste team</li> <li>- aanstellen, coördineren en faciliteren van clubscheidsrechters</li> </ul>	
<b>Communicatiecommissie</b>	(3 of 5 personen)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- opstellen jaarplan met acties</li> <li>- opstellen (in overleg met bestuur) en bewaken van huisstijl</li> </ul> <p><b>Onderdelen:</b>            Redactie De Tackle            Redactie De website            Redactie De Minitackle            Presentatiegids            Foto's en verslagen naar kranten            Brochures</p>	
<b>Sponsorcommissie</b>	(6 personen)
Implementeren van het sponsorbeleid Monitoren van het sponsorbeleid Bestaande sponsor                      sponsors behouden                                      behouden Nieuwe sponsors werven  De sponsorinkomsten eind 2009 20% als eind 2007	
<b>Kantinecommissie</b>	(1 persoon)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- inkoop en verkoop van alle producten in de kantine</li> <li>- opstellen van bezettingsroosters voor het gehele seizoen</li> <li>- benaderen van vrijwilligers</li> </ul>	



***Dinsdagploeg en terreinmanager***

(8 personen)

- opstellen van onderhoudsschema p/jaar
- coördineren en afhandelen van tijdelijke klussen/opdrachten

***AC Commissie***

(3 personen)

jeugdafdeling.

- organiseren van vrijwilligersavond en nieuwjaarsreceptie
- organiseren van enkele seniorenactiviteiten
- organiseren van enkele jeugdactiviteiten